



Avd. 14

Vedtekter for Borealis Petrokjemiske Fagforening, NOPEF Avd. 14

Korrigerte vedtekter etter årsmøtet i 2002.

§1 Fagforeningens organisasjonsmessige tilknytning

Fagforeningen er medlem av Norsk Olje- og Petrokjemiske Fagforbund (NOPEF).

Fagforeningen er underlagt NOPEFs og LOs gjeldende vedtekter, vedtak og bestemmelser. Fagforeningen er partipolitisk uavhengig. Det kan ikke av Fagforeningens kasse bevilges penger til politiske partier eller deres ungdomsorganisasjoner.

§2 Formål

Fagforeningen har som formål å:

- 2.1 Arbeide for å organisere ansatte i Borealis
- 2.2 Ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale, kulturelle og miljømessige interesser.
- 2.3 Arbeide for gjennomføring av bedriftsdemokrati og reell medbestemmelse og innflytelse i bedriften.
- 2.4 Løse oppgaver og problemer for medlemmene med bedriftsledelsen i gjensidig respekt og forståelse.
- 2.5 Fremme generelt opplysningsarbeid blant medlemmene.
- 2.6 Arbeide for å bevare og styrke allerede etablerte velferdstiltak i bedriften.
- 2.7 Slutte seg til det faglige arbeid på stedet i samsvar med vedtektene for De Faglige Samorganisasjoner.
- 2.8 Delta i arbeidet i råd, utvalg, styrer o.l. i bedriften.
- 2.9 Utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet og samorganisasjonen.

§3 Medlemsskap

- 3.1 Alle ansatte i Borealis kan bli medlemmer i Fagforeningen.
- 3.2 Medlemmet forplikter seg til å rette seg etter Fagforeningens, NOPEFs og LOs vedtekter og vedtak. Alle medlemmer plikter å være lojale overfor lovlig fattede vedtak av disse organisasjoner.
- 3.3 Om en gir uriktig opplysning eller unnlater å gi opplysning av betydning for medlemsskapet når en blir tatt inn som medlem i Fagforeningen, og på den måten villeder Fagforeningen, kan medlemsskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og avgifter som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemsskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.
- 3.4 Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i Fagforeningen, treffer medlemsmøte avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påankes til forbundsstyret.
- 3.5 Streike- eller blokadebrytere kan ikke bli medlem før det foreligger erklæring fra det aktuelle forbund om at mellomværende er ordnet.
- 3.6 Lønnstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program, kan ikke bli medlem av Fagforeningen (jfr. LOs vedtekter).
- 3.7 Medlemsskapet i Fagforeningen opphører når et medlem slutter ved Borealis hvis ikke annet er avtalt med Fagforeningen eller Forbundet.
- 3.8 Medlemmer som går ut av aktiv tjeneste med pensjon eller permisjon, under utdanning, ved atfering, arbeidsløshet, arbeidsstans eller militærtjeneste i lengre tid enn en måned, fritas for kontingent til Fagforeningen. Medlemmene beholder i slike tilfeller sine rettigheter i Fagforeningen.

§4 Grupper

- 4.1 Det kan inn under Fagforeningen opprettes grupper for medlemmer som har sammenfallende arbeidsområder eller som arbeider geografisk adskilt fra resten av Fagforeningen.

§5 Kontingent

- 5.1 Kontingenten blir trukket i lønn hver måned.
- 5.2 Ethvert medlem forplikter seg til enhver tid å holde sitt medlemsskap i orden. Står et medlem til rest med kontingent med mer enn 5 måneder, strykes vedkommende som medlem. Fagforeningen plikter å sende strykevarsel.

§6 Årsmøte

- 6.1 Ordinært årsmøte blir holdt senest innen utgangen av 1. kvartal. Det nærmere tidspunkt for årsmøtet fastsettes av Fagforeningens styre og må være gjort kjent med minst en måneds varsel. Sakslisten kunngjøres samtidig. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke tas opp til behandling.
- 6.2 Det ordinære årsmøte behandler styrets årsmelding og regnskap gjort opp pr. 31. desember.
- 6.3 Årsmøtet ledes av en valgt dirigent. Det skal også velges 2 årsmøterefereenter som sammen med den valgte dirigent er ansvarlig for referatet fra årsmøtet.
- 6.4 Ved valg til de forskjellige verv må det tas hensyn til en naturlig kjønnsmessig fordeling.
- 6.5 Valg av styre foretas på årsmøtet. Det velges leder, nestleder, sekretær, kasserer, 5 styremedlemmer og 4 vararepresentanter. Styrets funksjonstid er 2 -to- år, dog slik at for Fagforeningens første funksjonsår velges halvparten av styrets medlemmer for en periode på 1-ett- år. Vararepresentanter velges for 1 -ett- år. Medlemmer til AMU, medlemmer til BU, studietillitsvalgt og ungdomskontakt velges på årsmøtet. Funksjonstid er 2 -to- år.
- 6.6 Årsmøtet velger miljøtillitsvalgt. Funksjonstid er 2 –to- år. Det velges en personlig vara. Vara velges for 1 –ett- år. Miljøtillitsvalgt tiltrer styret og er foreningens kandidat til vervet som sentralt hovedverneombud. Dersom foreningen organiserer mer enn 50% av de ansatte ved årsskiftet er miljøtillitsvalgt utpekt som sentralt hovedverneombud.
- 6.7 Årsmøtet velger (Det velges) en valgkomite bestående av 3 medlemmer og 1 vararepresentant. Funksjonstiden er 2 -to- år, dog slik at en av komiteens medlemmer overlapper fra gang til gang.
- 6.8 Årsmøtet velger 2 revisorer og en vararepresentant til å føre kontroll med Foreningens regnskap. Funksjonstiden er 2 -to- år.
- 6.9 Datatillitsvalgt, IT-ansvarlig, sosialtillitsvalgt, forsikringskontakt, medlemmer/varamedlemmer til LO Grenland representantskap velges av styret. Funksjonstid?? Styret utpeker likestillingstillitsvalgt blant NOPEF sine medlemmer i BU.
- 6.10 Representant og vara til konsernutvalget, (CCC), velges av og blant arbeidsutvalget i styret
- 6.11 For å bli valgt må en ha absolutt flertall. Oppnås ikke flertall ved første gangs votering, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Blir det fremdeles ingen avklaring avgjøres valget ved loddtrekning.
- 6.12 Ved avgang av tillitsvalgte kan medlemsmøte velge ny for resten av perioden. Alle medlemmer har plikt til å ta tillitsverv, men kan nekte gjenvalg
- 6.13 Ekstraordinært årsmøte holdes når styret (eller forbundsstyret) finner det nødvendig eller når minst 20% av medlemmene skriftlig krever det. Ekstraordinært årsmøte kan kalles sammen med minst to -2- dagers varsel. På møtet kan bare de saker som har vært foranledningen til innkallingen behandles.
-

§7 Medlemsmøter

- 7.1 Medlemsmøte holdes så ofte styret gjør vedtak om det, eller når 10 medlemmer krever det, og bør kunngjøres med sju -7- dagers varsel. Sakslisten kunngjøres normalt samtidig. Det bør avholdes minst 3 medlemsmøter i årsmøteperioden.
- 7.2 Sakslisten bestemmes av styret og skal kunngjøres ved innkalling. Forslag som er kommet inn skriftlig fra medlemmer minst 3 dager på forhånd, skal behandles på møtet.
- 7.3 På medlemsmøter som behandler spørsmål om oppsiing av tariffavtalen, om plassoppsiing eller om avstemming over forslag til tariffavtalen kan ikke andre saker behandles. Alle avstemninger over disse spørsmål skal foregå skriftlig. Ellers er det skriftlig avstemming når 1/5 av dem som har møtt fram krever det. Gjelder avstemmingen oppsiing av overenskomst, plassoppsiing eller spørsmål om arbeidsnedlegging, skal stemmesedlene sendes forbundsstyret med melding om hvor mange medlemmer fagforeningen hadde på det tidspunkt avstemmingen fant sted.
- 7.4 Saker avgjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er forslag forkastet.

§8 Styret

- 8.1 Fagforeningens styre består av 9 medlemmer med 4 vararepresentanter.
- 8.2 Styret leder fagforeningen i samsvar med vedtektene, landsmøtets og årsmøtets vedtak.
- 8.3 Leder er ansvarlig for den daglige drift av Fagforeningen og er Fagforeningens forhandlingsleder. Leder, nestleder, sekretær og kasserer utgjør arbeidsutvalget i foreningen. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Leder, eventuelt nestleder/ sekretær er ansvarlig for å betjene Fagforeningens kontor.
- 8.4 Nestleder skal fungere dersom leder har forfall.
- 8.5 Sekretæren fører møterefereat og besørger korrespondanse i samråd med leder.

- 8.6 Kasserer fører regnskap for Foreningen etter de regler som er fastsatt av forbundsstyret. Kasserer og leder kan disponere Foreningens konto separat. Leder må ved hvert uttak informere kasserer om sine disposisjoner. Ved uttak over kr. 2.000,- og omsetning av verdipapirer skal både lederens og kassererens underskrift foreligge.
- 8.7 Styret er vedtaksført når 5 av styret eller varamedlemmene, er tilstede. Ved stemmelikhet gjør leders stemme utslaget.
- 8.8 Studietillitsvalgt, datatillitsvalgt, ungdomskontakt, sosialtillitsvalgt, miljøtillitsvalgt og likestillingsutvalget tiltrer styremøtene med tale og forslagsrett, men uten stemmerett. Alle vararepresentanter tiltrer styret med tale og forslagsrett uten stemmerett. Ved styrefrafall har de stemmerett i prioritert rekkefølge.
- 8.9 Styret har til enhver tid rett til å kreve at regnskapet gjennomgås av Landsorganisasjonens tilsynsrevisor etter samråd med Landsorganisasjonens revisjonskontor.
- 8.10 Styret kan oppnevne medlemmer til underutvalg.
- 8.11 Ved valg til forskjellige verv i fagforeningen skal det tas hensyn til en naturlig yrkesmessig og kjønnsmessig sammensetning.
- 8.12 Referat fra styremøter sendes styret og gruppetillitsvalgte.
- 8.13 Det må alltid være minst to tillitsvalgte til stede ved forhandlinger med bedriften.

§9 Tariffkrav - Tariffrevisjon

- 9.1 Vil Fagforeningen fremme krav om endring i lønns- og arbeidsvilkår eller si opp tariffavtale, forberedes saken av Fagforeningen før den eventuelt oversendes til forbundet.
- 9.2 Fagforeningen kan aldri på egenhånd gå til plassoppsing.
- 9.3 Fagforeningen kan aldri på egenhånd iverksette arbeidsstans.

§10 Arbeidsstans

- 10.1 Har forbundet vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller lock-out er varslet, velger Foreningen en streike eller lock-out-nemd. Foreningen fordeler konfliktstønad og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
- 10.2 Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjoner, den som gjør det er blokade- eller streikebryter. Melding om dette sendes straks til forbundsstyret.
- 10.3 Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navn på blokade- eller streikebryter skal offentliggjøres.
- 10.4 Tar medlemmer annet arbeid, må de gi melding om dette til Foreningen. Så lenge medlemmer har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
- 10.5 Ingen organisert arbeider må søke arbeid i den berørte bedriften etter endt lovlig streik, eller lock-out, før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen, har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i pkt. 2 i denne paragraf. I særlig tilfelle kan forbundsstyret gjøre unntak, jfr. §23 i Hovedavtalen mellom LO og NHO.
- 10.6 Arbeidsstansen kan som regel ikke heves før foreningen som er berørt av den har uttalt seg. Foreningen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
- 10.7 Bare de medlemmer som interessedriften gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av en arbeidsstans.
- 10.8 Ved all avstemming følges reglene i §22 i Hovedavtalen og forøvrig avstemmingsreglene i forbundets vedtekter § 19.

§11 Utelukking av medlemmer

- 11.1 Om noen har opptrått som streikebryter eller lock-out bryter, skal vedkommende straks utelukkes som medlem av Foreningen.
- 11.2 Medlem som handler i strid med Foreningens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter, kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.
- 11.3 Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3 flertall. I stedet for utelukking kan på samme måte vedtak om suspensjon for kortere eller lengere tid vedtas. Suspenderte medlemmer må i den tida de er suspenderte betale kontingent, men de har ikke lov å delta i Foreningens møter og har ingen rettigheter i forbundet den tida suspensjonen varer.
- 11.4 Om en slik sak som er nevnt i pkt. 1, 2 og 3 står på dagsorden, har styret i Foreningen plikt til å varsle vedkommende slik at vedkommende kan være tilstede på møtet og forsvare seg.

- *11.5* Den som blir utelukket etter dette vedtak kan klage til forbundsstyret som tar endelig avgjørelse. Slik klage må være kommet inn til forbundet innen to -2- måneder etter at vedtaket er gjort. Slik klage har ingen oppsettende virkning.
- *11.6* Utelukking av medlemsskap fører alltid med seg at medlemmet mister sine tillitsverv i fagbevegelsen, og vedkommende kan heller ikke delta i Foreningsmøter.
- *11.7* Deltakelse i ulovlig arbeidsstans er i seg selv ikke grunnlag for suspensjon eller eksklusjon av medlemmer.

§12 Suspensjon fra tillitsverv

- *12.1* Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbare eller ukollegiale handlinger, kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsverv.
- *12.2* Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundet til godkjenning inntil medlemsmøte blir holdt.
- *12.3* Godkjenner forbundet suspensjonen velger styret seg imellom, inntil medlemsmøte kan holdes, et av styrets medlemmer til å utføre de plikter den suspenderte hadde.
- *12.4* Saken forelegges for medlemsmøte til behandling. Til dette møte skal den suspenderte innkalles og gis lov til å gjøre rede for seg.
- *12.5* Blir suspensjonen fra tillitsverv stadfestet på medlemsmøte, foretar det også valg på ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.
- *12.6* Den suspenderte kan innen en -1- måned etter at vedkommende har fått varsel om suspensjon, påklage dette til forbundsstyret som kan pålegge Foreningen å holde medlemsmøte for behandling av saken.
- *12.7* Når suspensjonssaken er avgjort, kan Foreningen ta opp spørsmålet om utelukking av den suspenderte.
- *12.8* Deltakelse i ulovlig arbeidsstans er i seg selv ikke grunnlag for suspensjon.

§13 Oppløsning av Foreningen

- *13.1* Vedtak om oppløsning av foreningen krever 2/3 flertall på årsmøte eller ekstraordinært årsmøte.
- *13.2* Foreningen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning dersom ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

§14 Fortolkning

Årsmøte, ekstraordinært eller ordinært årsmøte, fortolker disse vedtektene. Anke over fortolkninger skal sendes til forbundet.

§15 Særvedtekter

Om Foreningen finner det nødvendig har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtektene for sin lokale virksomhet. Slike tillegg skal legges fram for forbundsstyret som skal godkjenne det.

§16 Endring av vedtekter

Endring av disse vedtektene krever 2/3 flertall på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Forslag til endringer fremmes for forbundsstyret for godkjenning.